

BERUFSAUSBILDUNGSVERTRAG

(§§ 10, 11 Berufsbildungsgesetz – BBiG)

Dieser Vertrag ist in das Verzeichnis der Berufsausbildungsverhältnisse unter

Nummer _____ am _____ eingetragen.

NOTARKAMMER BERLIN

5. Gesetzliche Verlängerung des Ausbildungsverhältnisses

Besteht Auszubildende die Abschlussprüfung nicht, so verlängert sich das Berufsausbildungsverhältnis auf Verlangen bis zur nächstmöglichen Wiederholungsprüfung, höchstens jedoch um insgesamt ein Jahr. Auszubildende hat die Verlängerung unverzüglich nach der Mitteilung des Nichtbestehens der Abschlussprüfung gegenüber Ausbildenden zu verlangen.

§ 2

Ermächtigung zur Anmeldung zu Prüfungen

Auszubildende ermächtigt Ausbildenden, in Namen zu Prüfungen im Rahmen der Ausbildung anzumelden.

§ 3

Ausbildungsstätte

Die Ausbildung findet vorbehaltlich der Regelung in § 4 Nr. 12 in der Geschäftsstelle Ausbildenden statt.

§ 4

Pflichten des Ausbildenden

Auszubildende verpflichtet sich,

1. Ausbildungsziel

dafür zu sorgen, dass Auszubildenden die berufliche Handlungsfähigkeit vermittelt wird, die zum Erreichen des Ausbildungsziels erforderlich ist, und die Berufsausbildung in einer durch ihren Zweck gebotenen Form planmäßig, zeitlich und sachlich gegliedert so durchzuführen, dass das Ausbildungsziel in der vorgesehenen Ausbildungszeit erreicht werden kann;

2. Ausbilder

selbst auszubilden oder eine/n fachlich geeigneten Ausbilder/in ausdrücklich damit zu beauftragen und diesen Auszubildenden schriftlich bekannt zu geben;

3. Ausbildungsverordnung und Prüfungsordnung

Auszubildenden vor Beginn der Ausbildung die ReNoPat-Ausbildungsverordnung und die Prüfungsordnung für den Ausbildungsberuf des Notarfachangestellten kostenlos auszuhändigen;

4. Ausbildungsmittel

Auszubildenden kostenlos die Ausbildungsmittel, insbesondere die Fachliteratur zur Verfügung zu stellen, die für die Ausbildung und zum Ablegen von Zwischen- und Abschlussprüfungen, auch soweit solche nach Beendigung des Berufsausbildungsverhältnisses und in zeitlichem Zusammenhang damit stattfinden, erforderlich sind;

5. Berufsschule und sonstige Ausbildungsmaßnahmen

Auszubildende/n zum Besuch der Berufsschule anzuhalten und dafür freizustellen; das Gleiche gilt, wenn Ausbildungsmaßnahmen außerhalb der Ausbildungsstätte vorgeschrieben oder nach Nr. 12 durchzuführen sind.

Auszubildende ist ebenfalls für die Teilnahme an Prüfungen und an dem Arbeitstag, der der schriftlichen Abschlussprüfung unmittelbar vorangeht, freizustellen.

6. Schriftlicher Ausbildungsnachweis

Auszubildende/n vor Ausbildungsbeginn den vorgeschriebenen Ausbildungsnachweis für die Berufsausbildung kostenfrei auszuhändigen, zum Führen des schriftlichen Ausbildungsnachweises anzuhalten und dieses regelmäßig abzuzeichnen;

7. Ausbildungsbezogene Tätigkeit

Auszubildenden nur Aufgaben zu übertragen, die dem Ausbildungsziel dienen und körperlichen Kräften angemessen sind;

8. Sorgepflicht

dafür zu sorgen, dass Auszubildende charakterlich gefördert sowie sittlich und körperlich nicht gefährdet wird;

9. Ärztliche Untersuchungen

- a) sofern Auszubildende noch nicht 18 Jahre alt ist (Jugendliche/r), sich Bescheinigungen gemäß §§ 32, 33 Jugendarbeitsschutzgesetz (JArbSchG) darüber vorlegen zu lassen, dass
 - aa) vor der Aufnahme der Ausbildung untersucht und
 - ab) vor Ablauf des 1. Ausbildungsjahres nachuntersucht worden ist;
- b) bei Ausbleiben der Bescheinigung zur Nachuntersuchung der/den jugendlichen Auszubildenden nach § 33 Abs. 2 JArbSchG unter Hinweis auf ein Beschäftigungsverbot sowie mit den gesetzlich geforderten Durchschriften zur Vorlage der Bescheinigung schriftlich anzufordern;
- c) jugendlichen Auszubildenden nach § 33 Abs. 3 JArbSchG bei Ausbleiben der Bescheinigung zur Nachuntersuchung nach Ablauf von 14 Monaten nach Ausbildungsbeginn bis zur Vorlage der Bescheinigung nicht mehr zu beschäftigen;
- d) die weiteren Pflichten zu Nachuntersuchungen gemäß §§ 34, 35 JArbSchG zu beachten.

10. Eintragungspflicht

unverzüglich nach Abschluss des Berufsausbildungsvertrages die Eintragung in das Verzeichnis der Bundesausbildungsverhältnisse bei der Notarkammer Berlin unter Beifügung der Vertragsniederschriften und – bei jugendlichen Auszubildenden – einer Abschrift der ärztlichen Bescheinigung über die Erstuntersuchung zu beantragen und gleichzeitig anzuzeigen, ob ein Ausbilder/eine Ausbilderin bestellt ist. Entsprechendes gilt bei späteren Änderungen des wesentlichen Vertragsinhaltes;

7. Führung schriftlicher Ausbildungsnachweise

den vorgeschriebenen Ausbildungsnachweis ordnungsgemäß zu führen und regelmäßig vorzulegen;

8. Benachrichtigung

bei Fernbleiben von der Ausbildungsstätte. vom Berufsschulunterricht oder von sonstigen Ausbildungsveranstaltungen Ausbildenden unter Angabe von Gründen unverzüglich Nachricht zu geben und bei Ausbidungsunfähigkeit wegen Krankheit oder Unfall spätestens am 3. Tage eine ärztliche Bescheinigung zuzuleiten;

9. Ärztliche Untersuchung

wenn zu dem jeweiligen Zeitpunkt noch nicht 18 Jahre alt ist, sich gemäß §§ 32, 33 JArbSchG ärztlich

- a) vor Beginn der Ausbildung untersuchen zu lassen
- b) vor Ablauf des ersten Ausbildungsjahres nachuntersuchen zu lassen und die Bescheinigungen hierüber dem Ausbildenden vorlegen.

§ 6 Vergütung

1. Höhe und Fälligkeit

Ausbildende zahlt Auszubildenden eine angemessene Vergütung.⁸

Die Vergütung beträgt monatlich

Euro brutto im ersten Ausbildungsjahr

Euro brutto im zweiten Ausbildungsjahr

Euro brutto im dritten Ausbildungsjahr.

Eine ausnahmsweise über die vereinbarte regelmäßige tägliche Ausbildungszeit hinausgehende Beschäftigung wird besonders vergütet oder durch entsprechende Freizeit zeitnah ausgeglichen. Die Vergütung wird spätestens am letzten Arbeitstag des Monats gezahlt. Die Beiträge für die Sozialversicherung tragen die Vertragsschließenden nach Maßgabe der gesetzlichen Bestimmungen.

⁸ Diese richtet sich nach der Empfehlung der Notarkammer. Diese beträgt derzeit für das erste Ausbildungsjahr 937,- Euro, für das zweite Ausbildungsjahr 991,- Euro und für das dritte Ausbildungsjahr 1042,- Euro (jeweils brutto).

2. Fortzahlung der Vergütung

Auszubildenden wird die regelmäßige monatliche Vergütung auch gezahlt

- a) für die Zeit der Freistellung gemäß § 4 Nr. 5, 11 und 12 dieses Vertrages sowie gemäß § 10 Abs. 1 Nr. 2 und § 43 ArbSchG
- b) bis zur Dauer von sechs Wochen, wenn
 - aa) sich für die Berufsausbildung bereit hält, diese aber ausfällt,
 - bb) aus einem sonstigen, in seiner Person liegenden Grund unverschuldet verhindert ist, Pflichten aus dem Berufsausbildungsverhältnis zu erfüllen,
 - cc) durch Krankheit nach Maßgabe des Entgeltfortzahlungsgesetz verhindert ist.

3. Kosten für Maßnahmen außerhalb der Ausbildungsstätte

Ausbildende trägt die notwendigen Kosten für Maßnahmen außerhalb der Ausbildungsstätte, soweit sie nicht anderweitig gedeckt sind.

§ 7

Ausbildungszeit und Urlaub

1. Tägliche Ausbildungszeit⁹

Die regelmäßige tägliche Arbeitszeit beträgt Stunden.

2. Urlaub

- a) Ausbildende gewährt Auszubildenden Urlaub nach den geltenden Bestimmungen. Es besteht ein Urlaubsanspruch auf¹⁰

9 Gemäß § 8 ArbSchG beträgt die Höchstdauer der täglichen Arbeitszeit (Ausbildungszeit) bei Jugendlichen grundsätzlich acht (8) Stunden.

10 Bitte den Urlaub für jedes **Kalenderjahr (nicht Ausbildungsjahr)** eintragen. Die Dauer des Urlaubs richtet sich nach dem Alter des Auszubildenden. Der Urlaub beträgt bei jugendlichen Auszubildenden gemäß § 19 ArbSchG:

1. mindestens 30 Werktage (25 Arbeitstage), wenn der Jugendliche zu Beginn des Kalenderjahres unter 16 Jahre alt ist,
2. mindestens 27 Werktage (23 Arbeitstage), wenn der Jugendliche zu Beginn des Kalenderjahres unter 17 Jahre alt ist,
3. mindestens 25 Werktage (21 Arbeitstage), wenn der Jugendliche zu Beginn des Kalenderjahres unter 18 Jahre alt ist.

Der Urlaub beträgt nach § 3 Abs. 1 Bundesurlaubsgesetz (BUrlG) mindestens 24 Werktage (bzw. 20 Arbeitstage), wenn die/der Auszubildende zu Beginn des Kalenderjahres das 18. Lebensjahr bereits vollendet hat. Gemäß § 4 BUrlG entsteht der volle Urlaubsanspruch bereits nach sechs Monaten.

Werktage¹¹ oder Arbeitstage im Kalenderjahr

Werktage oder Arbeitstage im Kalenderjahr

Werktage oder Arbeitstage im Kalenderjahr

Werktage oder Arbeitstage im Kalenderjahr

beziehungsweise jeweils anteilig.¹²

- b) Der Urlaub soll zusammenhängend und in der Zeit der Berufsschulferien erteilt und genommen werden. Während des Urlaubs darf Auszubildende keine dem Urlaubszweck widersprechende Erwerbsarbeit leisten.

§ 8 Kündigung

1. Kündigung während der Probezeit

Während der Probezeit kann das Berufsausbildungsverhältnis jederzeit ohne Einhaltung einer Kündigungsfrist und ohne Angabe von Gründen gekündigt werden.

2. Kündigung nach der Probezeit

Nach der Probezeit kann das Berufsausbildungsverhältnis nur gekündigt werden

- a) aus einem wichtigen Grund ohne Einhaltung einer Kündigungsfrist
- b) von Auszubildenden mit einer Kündigungsfrist von vier Wochen, wenn die Berufsausbildung aufgeben oder sich für eine andere Berufstätigkeit ausbilden lassen will.

3. Kündigungsform

Die Kündigung muss schriftlich, im Falle der Nr. 2 unter Angabe des Kündigungsgrundes erfolgen.

4. Unwirksamkeit der Kündigung

Eine Kündigung aus einem wichtigen Grund ist unwirksam, wenn die ihr zugrunde liegenden Tatsachen dem zur Kündigung Berechtigten länger als zwei Wochen bekannt sind. Ist ein Schlichtungsverfahren gemäß § 9 eingeleitet, so wird bis zu

11 Bitte **alternativ** den Urlaubsanspruch bezogen auf Werktage **oder** Arbeitstage eintragen. Werktage sind alle Tage, außer Sonntage und Feiertage, von Montag bis Samstag (Sechs-Tage-Woche). Arbeitstage sind die Wochentage von Montag bis Freitag (Fünf-Tage-Woche). Damit entspricht z.B. ein Urlaubsanspruch von 24 Werktagen für gewöhnlich einem Urlaubsanspruch von 20 Arbeitstagen im Kalenderjahr.

12 Gemäß § 4 BUrlG entsteht der volle Urlaubsanspruch bereits nach sechs Monaten, bitte daher auch hier den Urlaub nicht anteilig berechnen, sondern den Urlaub für das ganze **Kalenderjahr** eintragen. Bei Ausbildungsbeginn vor dem 1. Juli oder Ausbildungsende nach dem 30. Juni hat die/der Auszubildende gemäß § 5 Abs. 1c BUrlG mindestens den vollen gesetzlichen Urlaubsanspruch von 24 Werktagen (20 Arbeitstagen). Bei einer dreijährigen Ausbildung, die am 1. August oder 1. September beginnt und die nicht verkürzt wird, hat die/der Auszubildende im letzten Ausbildungsjahr **den vollen Urlaubsanspruch**.

dessen Beendigung der Lauf dieser Frist gehemmt.

5. Schadensersatz bei vorzeitiger Beendigung

Wird das Berufsausbildungsverhältnis nach der Probezeit vorzeitig gelöst, so kann
Ausbildende oder Auszubildende Ersatz des Schadens verlangen,

wenn die andere Person den Grund für die Auflösung zu vertreten hat. Das gilt nicht bei der Kündigung wegen Aufgabe oder Wechsels der Berufsausbildung (Nr. 2b). Der Anspruch erlischt, wenn er nicht innerhalb von drei Monaten nach Beendigung des Berufsausbildungsverhältnisses geltend gemacht wird.

6. Erlöschen des Amtes, Wegfall der Ausbildung

Bei Kündigung des Berufsausbildungsverhältnisses wegen Erlöschen des Amtes oder Wegfall der Ausbildungseignung verpflichtet sich Ausbildende, sich rechtzeitig

um eine weitere Ausbildung Auszubildenden im bisherigen Ausbildungsberuf in

einer geeigneten Ausbildungsstätte zu bemühen. Diese Verpflichtung geht nicht auf die Erben über.

§ 9 Zeugnis

Berufsausbildungsverhältnisses ein einfaches Zeugnis auszustellen. Die elektronische Form ist ausgeschlossen. Hat Ausbildende die Berufsausbildung nicht selbst durchgeführt, so soll auch der Ausbilder/die Ausbilderin das Zeugnis unterschreiben. Es muss Angaben erhalten über Art, Dauer und Ziel der Berufsausbildung sowie über die erworbenen beruflichen Fertigkeiten, Kenntnisse und Fähigkeiten des Auszubildenden. Auf Verlangen Auszubildenden ist ein qualifiziertes Zeugnis mit Angaben über Verhalten und Leistung zu erteilen.

§ 10 Beilegung von Streitigkeiten

Bei Streitigkeiten aus dem bestehenden Berufsausbildungsverhältnis ist vor Inanspruchnahme des Arbeitsgerichts ein etwaiger nach § 111 Abs. 2 des Arbeitsgerichtsgesetzes bei der Notarkammer Berlin errichteter Ausschuss anzurufen.

§ 11 Erfüllungsort

Erfüllungsort für alle Ansprüche aus diesem Vertrag ist der Ort der Ausbildungsstätte.

§ 12 Sonstige Vereinbarungen

Rechtswirksame Nebenabreden, die das Berufsausbildungsverhältnis betreffen, können nur durch schriftliche Ergänzung dieses Berufsausbildungsvertrages getroffen werden.

Vorstehender Vertrag ist in gleichlautenden Ausfertigungen¹³ ausgestellt und von den Vertragsschließenden eigenhändig unterschrieben worden.

_____, den _____

Ausbildende:

Auszubildende:

Stempel und Unterschrift

Unterschrift (voller Vor- und Zuname)

Dessen gesetzliche Vertreter:¹⁴

und

oder

Vormund

13 Bitte bei Volljährigen Auszubildenden das Original nebst einer Abschrift (bei Minderjährigen 2 Abschriften) nach Unterschrift bei der Notarkammer Berlin zur Eintragung in das Verzeichnis der Berufsausbildungsverhältnisse einreichen. Diese sendet nach Eintragung den Beteiligten jeweils das entsprechende Exemplar zurück.

14 Sofern erforderlich.

Abfrage von Daten durch die Notarkammer

I. Die Notarkammer Berlin ist als zuständige Stelle für die Notarfachangestellten-Ausbildung zur Erhebung von Statistiken gesetzlich verpflichtet¹⁵. Wir bitten Sie, uns daher noch folgende Angaben Auszubildenden mitzuteilen:

1. Auszubildende hat vor der Ausbildung an einer berufsvorbereitenden

Qualifizierung teilgenommen ja nein

Wenn ja, was fand statt? (Mehrfachnennungen möglich)

- Berufsvorbereitungsmaßnahme
- Betriebliche Qualifizierungsmaßnahme
- Schulisches Berufsvorbereitungsjahr (BVJ)
- Schulisches Berufsgrundbildungsjahr (BGJ)
- Besuch einer Berufsfachhochschule ohne Berufsabschluss

2. Auszubildende hat vor der Ausbildung an einer beruflichen Grundbildung

teilgenommen ja nein

Wenn ja, was fand statt?

- Vorherige Berufsausbildung mit Ausbildungsvertrag, erfolgreich beendet
- Vorherige Berufsausbildung mit Ausbildungsvertrag, nicht erfolgreich beendet
- schulische Berufsausbildung erfolgreich beendet

3. Auszubildende hat folgenden Berufsabschluss:

II. Personenbezogene Daten

Wir bitten um Mitteilung der E-Mail und Telefonnummer Auszubildenden.

Diese Daten werden ausschließlich im Zusammenhang mit dem Ausbildungsstatus genutzt, wir verweisen auf unsere Datenschutzhinweise für Auszubildende, welche auf unserer Internetseite (<http://www.notarkammer-berlin.de/>) abrufbar sind.

E-Mail

Telefonnummer